

はじまるよ！！！！



開始のお時間まで
補足資料をご覧ください・・・

みなさん

日本女性の労働参加率は
世界で何位だと思いませんか？

定義

15歳～64歳までの人口
「生産年齢人口」

この中で働く意志のある
就業者と失業者
「労働力人口」

この労働力人口がどれくらいか表したものが
「労働参加率」

※15歳以上で働く意志や能力の無い病弱者・学生・専業主婦は非労働力人口となり含まれない。

日本女性の労働参加率

世界214ヶ国中

日本は72位！！

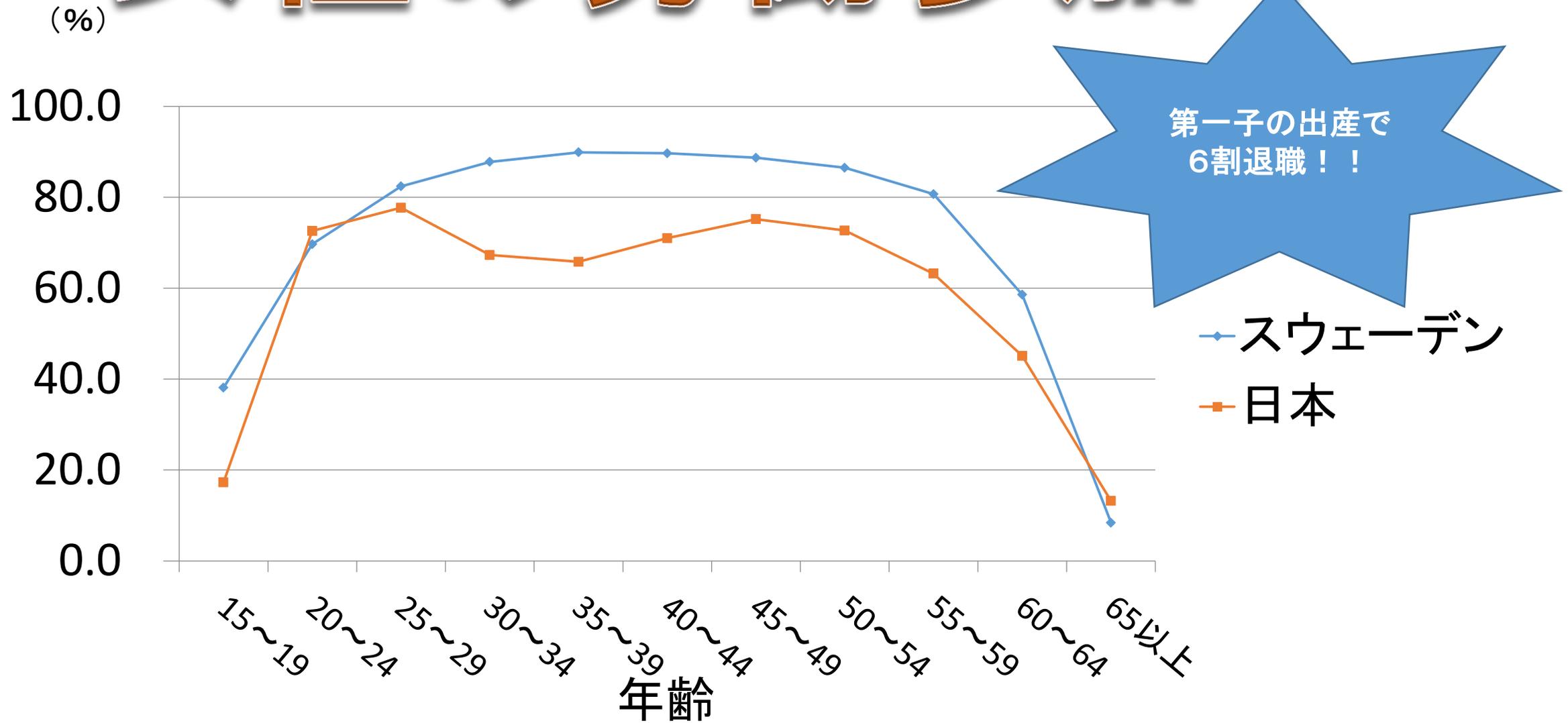
OECD諸国34ヶ国中

日本は24位！！

出所：世界銀行『世界開発指標2011』

OECD 2013 “OECD Employment Outlook”

女性の労働参加率



出所：厚生労働省 平成24年「労働力率調査」

2012年
安倍政権
発足

日本を、
取り戻す。



経済成長戦略

「女性の活躍推進」



セミナー

安倍晋三首相は今年4月初めのスピーチで、真に女性の活躍が必要だと述べた。同戦略は最終的に日本再興戦略の「形」をまとめ、25歳から44歳までの女性の就業率を2020年には現状よりも5ポイント高い73%に高める成果目標を掲げた。厚生労働省の資料によると、女性の労働力率は30歳代で出産や育児のため低下する傾向だ。労働者を加えた労働力人口が各年齢層の人口に占める割合は、「U」から失業率を除いた比率でもる就業率に似た動きを示す。少子高齢化による中期の労働力不足が日本経済が成長するうえで足かせになる。

20年には女性の就業率を73%に高めるという目標を打ち出した。一部企業はすでに管理職や役員への女性の登用を進めている。

安倍首相は同戦略に沿った分野の指導的地位で女性が占める割合を30%以上に高める目標を打ち出した。一部企業はすでに管理職や役員への女性の登用を進めている。

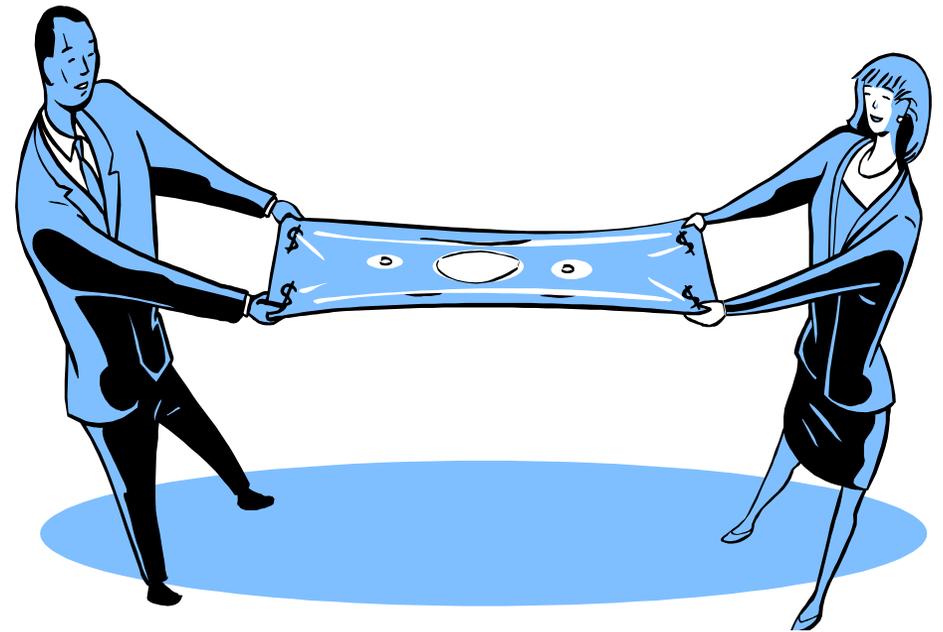
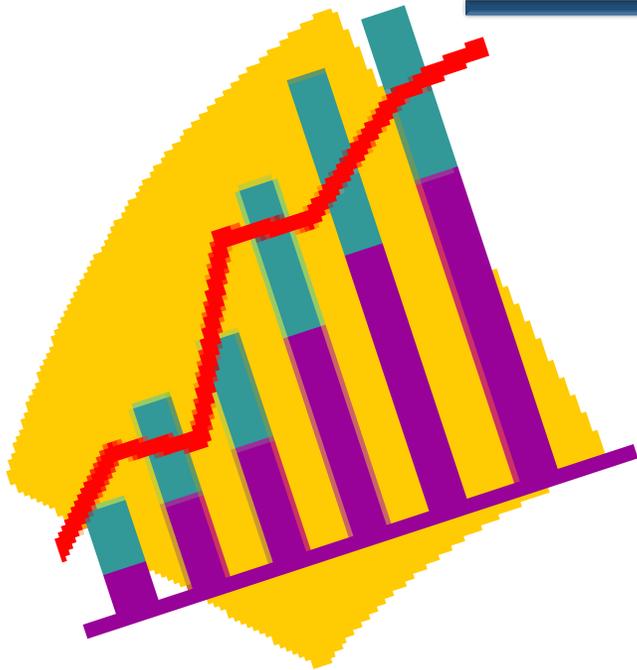
国際通貨基金（IMF）の報告書によると、仮に市場に参加する女性の割合が北欧並みの水準に高まれば、実質成長率を0.4%押し上げる。女性の社会進出は経済に大きな影響を与える。女性の割合が高い国は、出産や育児への公的支援が多く、出生率も高まるという研究もある。日本再興戦略は、働く女性が子どもを預ける保育施設の不足を解消する度まで40万人分の保育の受け皿を確保、待機児童をなくす計画だ。

安倍首相は同戦略に沿った分野の指導的地位で女性が占める割合を30%以上に高める目標を打ち出した。一部企業はすでに管理職や役員への女性の登用を進めている。

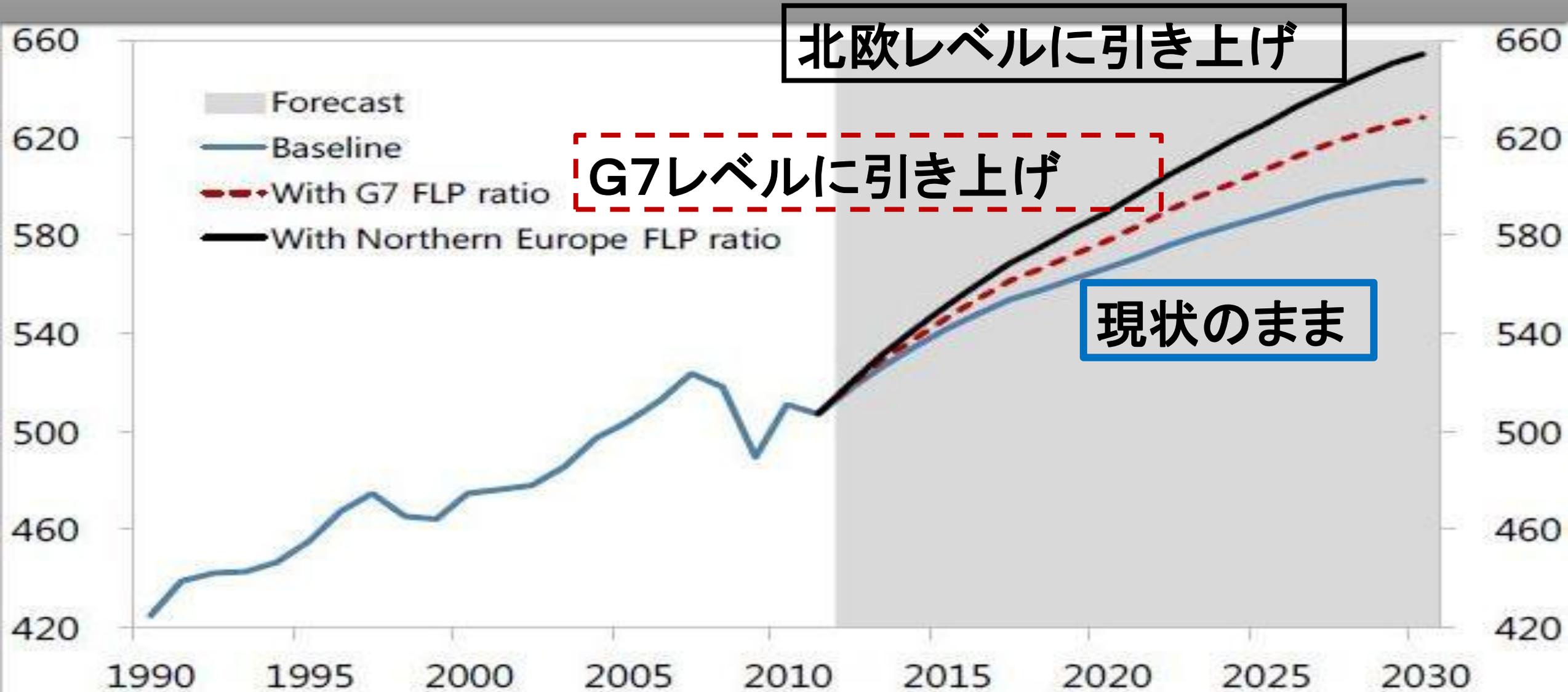
点検・新成長戦略

安倍晋三首相は今年4月初めのスピーチで、真に女性の活躍が必要だと述べた。同戦略は最終的に日本再興戦略の「形」をまとめ、25歳から44歳までの女性の就業率を2020年には現状よりも5ポイント高い73%に高める成果目標を掲げた。厚生労働省の資料によると、女性の労働力率は30歳代で出産や育児のため低下する傾向だ。労働者を加えた労働力人口が各年齢層の人口に占める割合は、「U」から失業率を除いた比率でもる就業率に似た動きを示す。少子高齢化による中期の労働力不足が日本経済が成長するうえで足かせになる。

女性の労働参加率アップで GDP増加



女性の労働参加率によるGDPの変化



北欧レベルに引き上げ

G7レベルに引き上げ

現状のまま

どうしたら
日本女性の労働参加率が
上がるのだろうか



出産や育児などで
仕事を辞めなくても良い環境
に就けば
実現できるのではないか
という意見があがりました。



給料・地位が確立した
総合職！

応募者を増やすために
女子大生の意識改革を
はじめよう！！！！



女子大生の意識改革 ～女性総合職率を上げよう～

跡見学園女子大学 山澤ゼミ milker

総合職と一般職の違い

問題提起

アンケート結果

アクション

今後の展望と調査

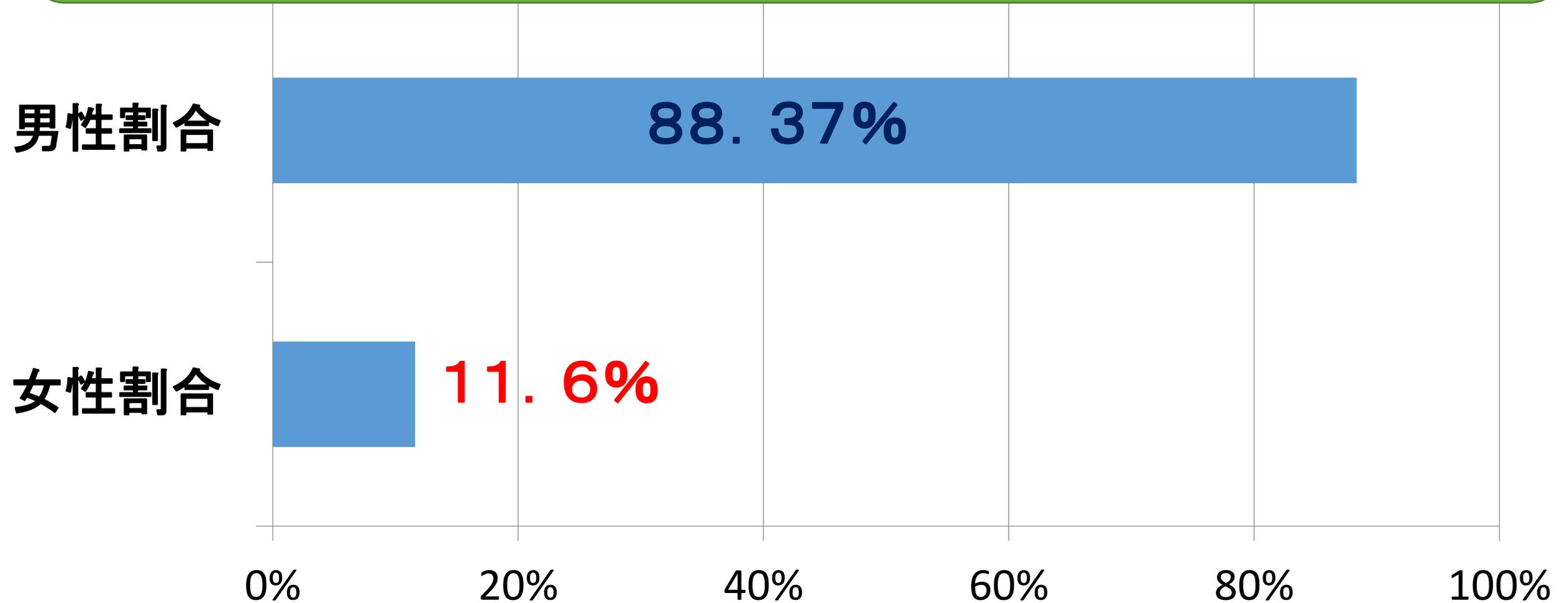
総合職と一般職の違い

	給料	仕事内容	異動（転勤）	勤務時間	休日	昇進
一般職	低いが安定	事務作業（経理や資料作成）	なし	定時である	安定している（週休二日まで）	なし
総合職	出世するにつれて上がる（一般職より良い）	様々な仕事があるが主に、営業や企画・開発	あり（地方や海外に行ける）	仕事内容による。残業もあり	仕事内容による。休日出勤もあり	あり

※近年、総合職一般職以外にエリア総合職・販売職など様々な職種がありますが、ここでは総合職・一般職に分かりやすく区別しています。

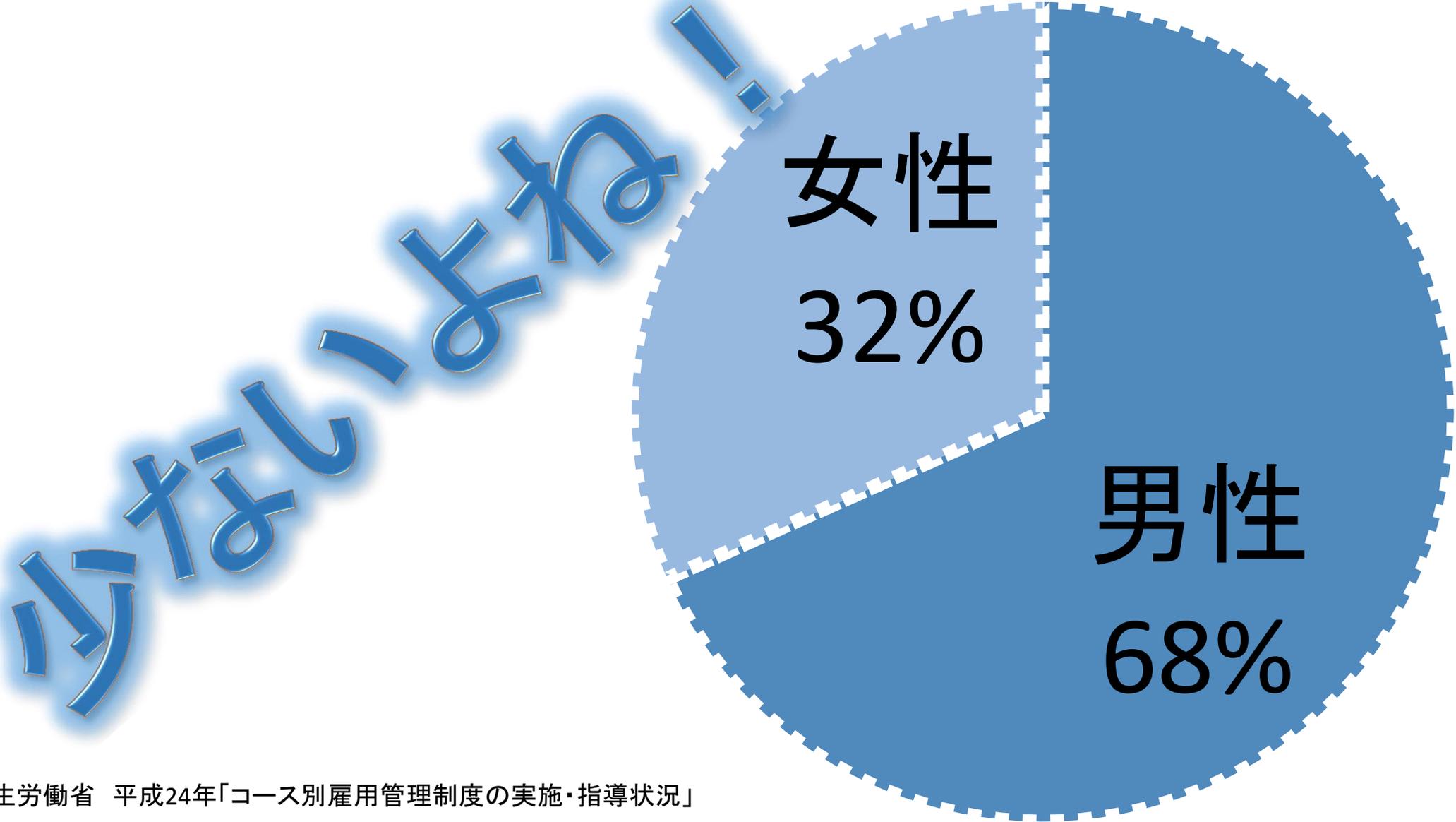
現状について

総合職採用者の男女比率



しかし

総合職応募者数の割合



問題提起

採用者率が低いことよりも
応募者数が少ないことの方が
問題だ！

そこで私たちは提案します！

女子大生

意識改革

Project



総合職の魅力を
伝えたい

プロジェクト内容

私たち



インタビュー
情報収集

大学
就職課



女子大生



アンケート
セミナー
動画配信

社会人



アンケート
インタビュー

ネットアンケート

- 期間
 - 2013年7月25日
 - ～8月27日
- 回答者
 - 182名
 - (女子大生)

就職に関する意識調査アンケート Survey - Windows Internet Explorer

http://jp.surveymonkey.com/s/PZDXFPY

編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)

大学生の就職に関する意識調査アン...

に関する意識調査アンケート

Let's answer!

上げる為の女子大生の意識改革について取り組んでいます。
の女性の方のみにアンケートを行っています。
と知りたいので、皆様のご意見をお聞かせください。

を教えてください。 ※必須

あなたの職業を教えてください。 ※必須

大学生・専門学校
社会人
その他

あなたの業種を教えてください。 ※必須

メーカー
会社
流通・小売
金融
サービス・インフラ
ソフトウェア・通信
広告・出版・マスコミ
公務員
その他

目4 あなたの報酬を教えてください。 ※必須

総合職
一般職
その他

同じか同様に働きたいから
一般職に比べて給料が高いから
専門的な仕事が好きだから

選べば3年です。
に対する意識改革～総合職を目指す女性を増やそう～というテーマで取り組んでいます。
るためのアンケートなので、研究目的以外では使用しません。女性の方のみのご回答をお

教えてください

次の質問に回答してください

仕事内容	異動(転勤)	勤務時間	休日	昇進
事務作業(経理や資料作成)	なし	定時である	安定している(週休二日まで)	なし
様々な仕事があるが主に、営業や企画・開発	あり(地方や海外に行ける)	仕事内容による。残業もあり	仕事内容による。休日出勤もあり	あり

あなたは総合職と一般職どちらを希望しますか

す。なぜ総合職を希望しますか。(複数選択可)

アンケート実施と 集計結果

総合職と一般職

どちらを希望しているか

学生向け
アンケート

一般職希望の人
多いなあ……

一般職
48%

総合職
52%



総合職を希望した理由（複数選択可）

学生向け
アンケート

0% 20% 40% 60% 80%

自分のキャリアを積
めるから



制限無く様々な仕事
がしたいから



給料が高いから



男性と同様に働
きたいから



出世を望んでいる



地方や海外などで
働きたいから



その他の意見
(総合職)



男性と同じ立場で働きたい
(男女平等)



自分で仕事を見つけて働ける
管理職に就きたい
(将来性)

一般職を希望した理由（複数選択可）

学生向け
アンケート

0% 20% 40% 60% 80% 100%

定時に上がり自分の
時間が欲しいから



異動が無いから



就職しやすいから



事務作業が好きだ
から（経理など）



ノルマが無いから



給料の高さを重視
していない



結婚したら辞める
予定だから



（一般職） その他の意見



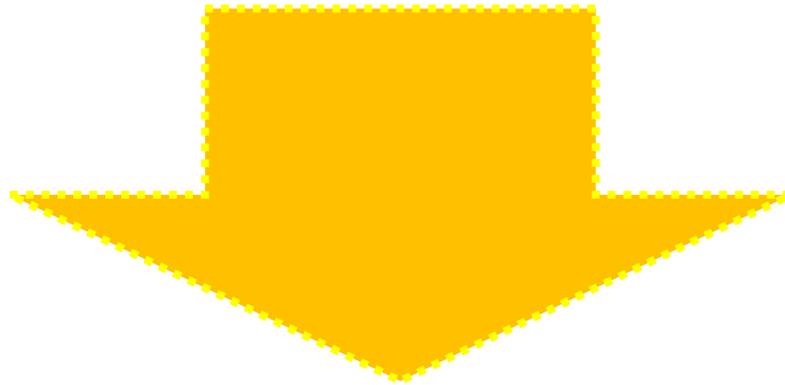
一つの仕事を極めたい
（専門性）



金融の窓口は
女性のイメージが強い
（固定観念）

アンケートから分かったこと

一般職を志望している女子大生が多い
総合職＝男性 一般職＝女性



この固定観念を払拭しよう

総合職について

深く知ってもらおう

必要がある



プロジェクト内容

私たち



インタビュー
情報収集

大学
就職課



女子大生



アンケート
セミナー
動画配信

社会人



アンケート
インタビュー

アクション1

• セミナーの実施

• 日時 2013年8月7日

• 場所 跡見学園女子大学

• 参加人数 山澤ゼミ生に向けて(23名)

セミナー内容

- ①女性の労働参加率上昇の試算
- ②女性の労働参加率によるGDPの変化
- ③女性の労働に関する現状
- ④職制を希望するそれぞれの理由
- ⑤一般職・総合職の特徴

- ⑥社会保険労務士 澁谷美香さん
「働いていて納得できなかった事とは。」
- ⑦三菱総合研究所 佐藤敦さん
「総合職に女性は多いのか」

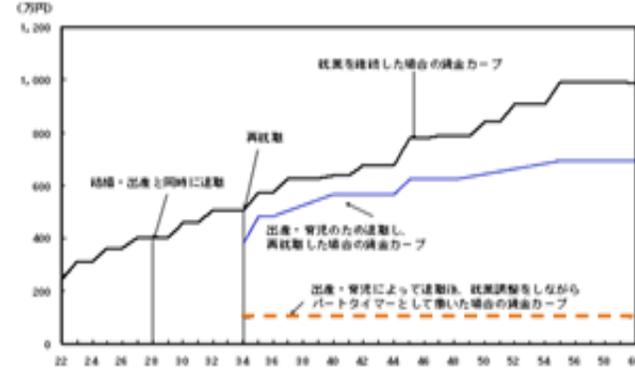
- ⑧女性が職業をもつことについて
- ⑨女性が活躍する会社ベスト10
- ⑩女性総合職が活躍している企業

セミナー内容についての補足資料

プライベートとの両立は総合職でもできることをアピールしました。

【お金が無ければプライベートを充実することができない！】

出産・育児により就労を中断した場合の就業所得損失額



以下は、結婚・出産後も、継続して働き続けた人に対して、中断した人は、所得額的にどれくらいの損失を被っているかを表している表です。

就業形態	所得損失額
就業を継続した場合	0円
結婚・出産後退職し、再就職した場合	8,478万円
結婚・出産後退職し、パートとして働いた場合	2億3,793万円

再就職の道を考えるのは、総合職でキャリアを築いた人のみ、一気呵成で働いていた人は、パートの道しかない

一職員の給与明細 出典：DODA平成28年12月28日発表

支給		控除	
基本給	226,000	健康保険料	11,075
		厚生年金保険料	20,119
		雇用保険料	1,145
		所得税	4,658
		住民税	12,110
支給額合計	226,000	控除額合計	49,107

176,893

基本給は22万円だが、税金・保険料で約3万円差し引かれ、手取りの給料は約17万円。

ここから生活費・食費などを削ると、真的な貯金が買える物はなかなかできない！！

【総合職でもプライベートな時間は十分あるし、作ることができる！】

- ・時間(総合職の平均就業時間)*
- ・所定内労働時間:152.8時間(月)÷20日間
=約8時間(一日)

- ・所定外労働時間:13.2時間(月)÷20日間
=約0.66時間(一日)

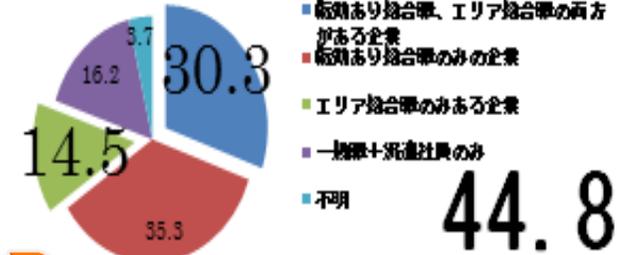
詳しくは

【総合職でも子育てとの両立ができるんです！！】

補足資料を

ご覧くださーい

【総合職だって全員が全国転動なわけではないんだよ！！】



44.8%

も企業で転勤の無い総合職を設けています！



動画はこちらから！！

着小領の動画URLはこちらです

<http://www.youtube.com/watch?v=BY504-FyLvs>

【取得要件(一部)】

社内転勤希望者数



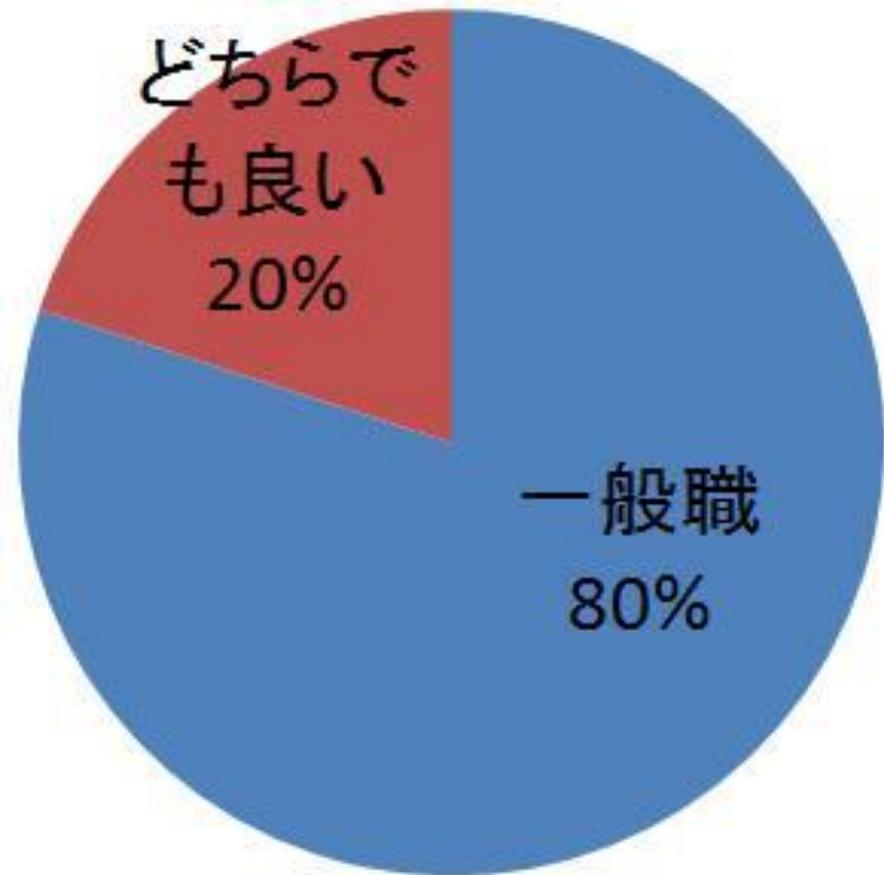
こんなデータもあります！(出所:日経 WOMEN)

本注が希望する企業では、転勤希望者が決断してきている。E X)

一日2時間余休職する

企業の本注希望者調査に2012に回答した企業は、転勤希望者が決断してきている。E X)

参加者の内訳



2013年8月7日 ゼミ生向けのセミナーの様子

セミナー後

Q: 役に立った

100%

Q: セミナー後の考え

総合職に就きたい

一般職に就きたい

9割

1割

もっと多くの人に総合職の

魅力を伝えよう

プロジェクト内容

私たち



インタビュー
情報収集

大学
就職課



女子大生



アンケート
セミナー
動画配信

社会人



アンケート
インタビュー

アクション2

- **動画配信**

- **配信時期 2013年8月30日～**

- **30秒短縮版 & 15分詳細版**

- **視聴後のアンケート**

動画を視聴される場合は
補足資料3枚目の
QRコードを読み取り下さい

その他の意見

アンケート結果

視聴前

一般職希望 70名

総合職希望 10名

視聴後

一般職→一般職 2名

一般職→総合職 68名

総合職→総合職 10名

YouTube 検索 ランキング 映画 アップ

女子大生の意識改革～女性総合職率を上げよう～縮小版

milker atomi チャンネル登録

総合職に
就く女性を
増やしたい!

0:02 / 0:34

グッド! 問題を報告

公開日: 2013/08/29
みなさん、こんにちは。跡見学園女子大学の山澤ゼミ3年です。
私たちは、総合職を目指す女子大生を増やそう、というテーマで取り組んでいます。

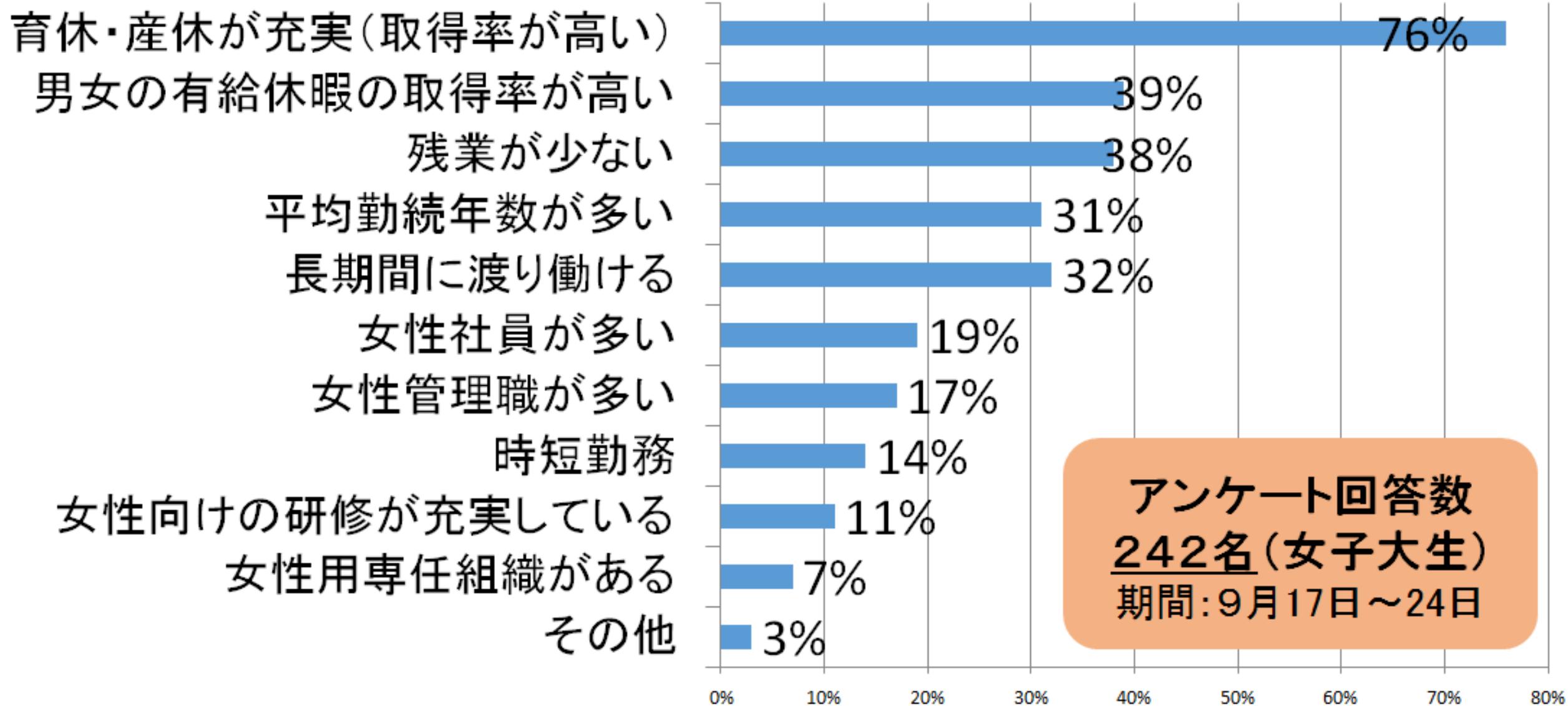
縮小版・詳細版 合計再生回数 254回

一般職希望から総合職希望へ
変更した人は

97%！！

この活動を継続したい！

あなたが働くとしたらどれを重視しますか



今後の調査

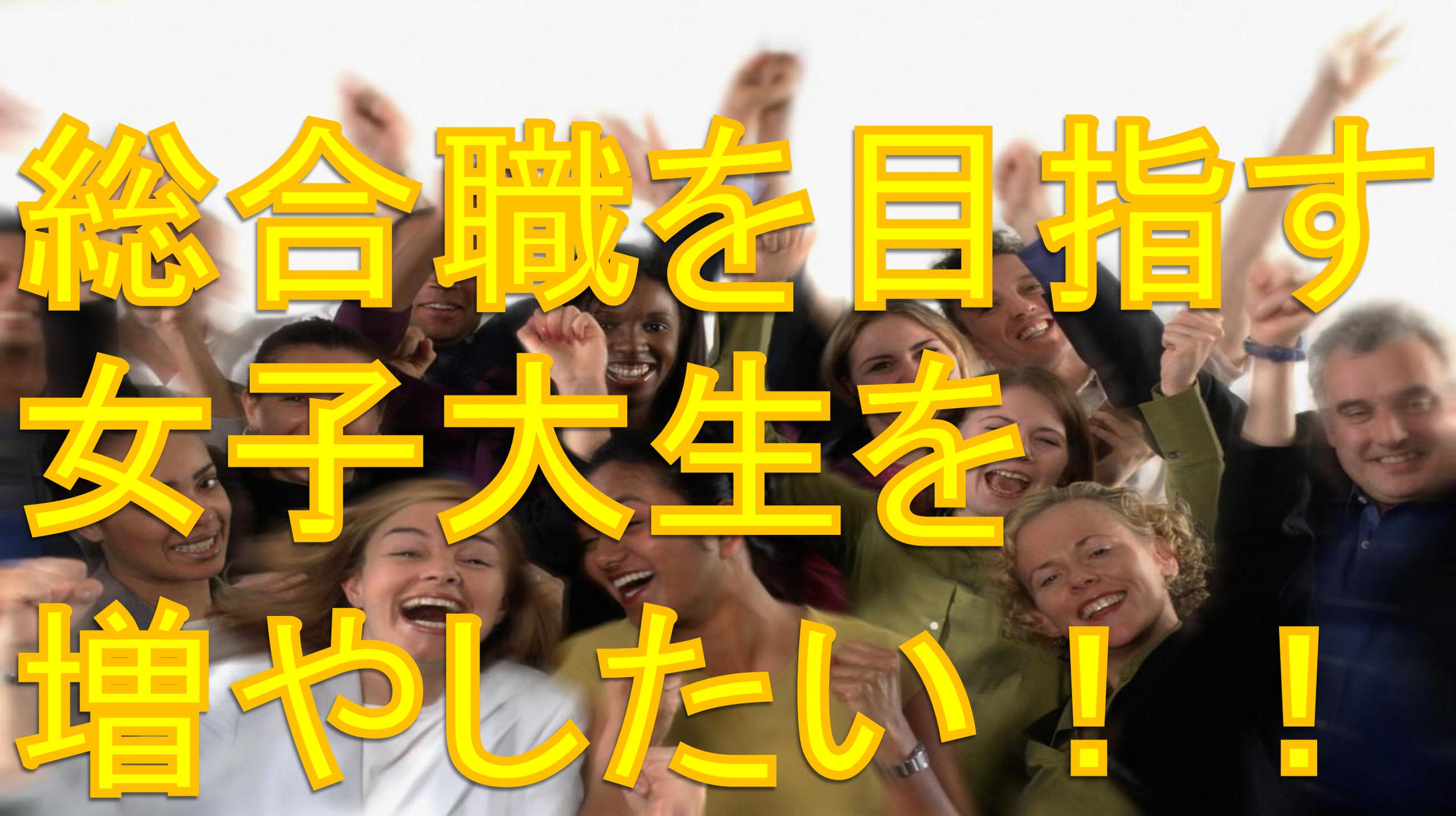
•女性が活躍している 企業の秘密

→女性が活躍する会社総合1位「日本IBM」
男女育休取得率1位「明治安田生命保険」へ企業訪問

今後の調査

- 女性活躍企業の上位が
女性型企業からグローバル企業へ
変化した理由

→ 日経WOMENへインタビュー

A diverse group of people, including men and women of various ethnicities, are shown in a crowd, cheering and raising their hands in the air. They appear to be at a celebratory event or a public gathering. The background is bright and slightly blurred, emphasizing the people in the foreground.

総合職を目指す
女子大生を
増やしたい！！！！

参考文献

- 1) 厚生労働省 平成24年「労働力率調査」
 - 2) 厚生労働省 平成24年「コース別雇用管理制度の実施・指導状況」
 - 3) 厚生労働省 平成24年「賃金構造基本統計調査」
 - 4) 厚生労働省 平成13年「賃金構造基本統計調査」
 - 5) 厚生労働省 平成18年「女性雇用管理基本調査」
 - 6) 厚生労働省 平成25年「就業形態別月刊労働時間及び出勤日数」
 - 7) 労働大臣官房政策調査部 平成9年「退職金制度・支給実態調査報告」
 - 8) データブック国際労働比較2012
 - 9) IMF 2012年”Can Woman Save Japan”
 - 10) DODA平均年収2012年版
<http://doda.jp/guide/heikin/>
 - 11) 日本経済新聞
2013年7月2日朝刊「点検・新成長戦略」
 - 12) 日本経済新聞
2013年7月17日朝刊「日本、女性就業率24位」
 - 13) 朝日新聞
2013年7月1日朝刊「育休3年に現実の壁」
 - 14) ダイヤモンド・オンライン
2008年9月29日「女性の人材確保が急務の中、社内託児所が増えている」
<http://diamond.jp/articles/-/3217>
 - 15) 永濱利廣 2012 『男性不況』
＜東洋経済新報社＞ 224p
 - 16) 山澤成康 2011 『新しい経済予測論』
＜株式会社日本評論社＞ 258p
 - 17) 跡見学園女子大学マネジメント研究会 2012
『逆転の日本力』＜株式会社イースト・プレス＞ 255p
 - 18) 世界銀行「世界開発指標 2013」
 - 19) 日経WOMANonline
「発表!女性が活躍する会社ランキング1位は...!?!」
2013年5月9日
 - 20) 日経WOMANonline
「仕事と家庭、両立しやすい会社とは？」
2013年5月10日
- お話を伺った方々
三菱総合研究所 佐藤敦さん
社会保険労務士 澁谷美香さん
ユニクロ女性社員の方々
跡見学園女子大学の学生
アンケートに答えて頂いた方々

ご清聴
ありがとうございました